

REVIFAXEN

NYHEDSBREV OM SKATTER OG AFGIFTER
Nummer 851 af 21/10-2009

Indberetningspligt for personalegoder

Skatteministeriet har sendt udkast til ændring af bekendtgørelse om indberetningspligter efter skattekontrolloven i høring. Den væsentligste ændring angår indberetning af personalegoder. Den udvidede indberetningspligt for personalegoder skal have virkning fra og med den 1. januar 2010.

Indberetningspligt for naturalier

I forbindelse med Forårspakke 2.0 blev der indført en generel bestemmelse om indberetning til SKAT af skattepligtige naturalier ydet i ansættelsesforhold, aftaleforhold eller som led i valg til en tillidspost. Den nærmere udformning af indberetningspligten for sådanne naturalier fremgår af § 13 i udkast til indberetningsbekendtgørelsen.

Hvilke personalegoder skal indberettes?

Hovedreglen bliver, at arbejdsgivere mfl. skal foretage indberetning til indkomstregistret af alle personalegoder/naturalieydelser.

Følgende to personalegoder er fritaget for indberetningspligt:

- Bonuspoint optjent i forbindelse med flyrejser og hotelovernatninger mv.
- Firmabørnehave.

Personalegoder, som arbejdsgiveren i overvejende grad stiller til rådighed af hensyn til medarbejderens arbejde, er skattefri, hvis den samlede værdi af disse goder maksimalt udgør 5.500 kr. (2009). Der er tale om en bagatelgrænse, og hvis årets goder til den enkelte medarbejder overstiger grænsen, skal der betales skat af den samlede værdi af goderne. Sådant er reglerne også i 2010, men arbejdsgiveren skal for goder ydet i 2010 og senere foretage indberetning, hvis bagatelgrænsen overskrides. Ved opgørelsen af beløbet skal følgende personalegoder ikke længere medregnes:

- Beklædning, som er ønsket og betalt af arbejdsgiveren.
- Gratis mad og drikkevarer i særlige tilfælde, eksempelvis i forbindelse med overarbejde.
- Frikort til offentlig befordring, som er ydet af hensyn til erhvervsmæssig befordring, og som anvendes privat udover befordring mellem hjem og arbejde.

Værdiansættelse af personalegoder

Samtlige personalegoder skal indberettes med værdi. Hvis værdiansættelsen ikke følger af lovgivning eller standardsatser i øvrigt, skal arbejdsgiveren værdiansætte godet.

Hvornår skal der ske indberetning?

Indberetning skal ske hver måned, dog skal der kun ske indberetning en gang årligt for personalegoder omfattet af bagatelgrænsen, hvis denne er overskredet.

Med venlig hilsen

Frode Holm

REVITAX A/S

Frederiksgade 1
1265 København K
Telefon 3391 2201
Telefax 3391 3801