

REVIFAXEN

NYHEDSBREV OM SKATTER OG AFGIFTER
Nummer 817 af 23/3 -2009

Lovforslag om beskatning af personalegoder mv.

Et udkast til lovforslag på kun 92 side skal ændre reglerne om beskatning af visse personalegoder, indføre begrænsning i fradragsretten for rejseudgifter, forbedre reglerne om befordringsfradrag, fradrag for dagplejemødre og gaver til velgørende foreninger.

Medarbejderaktier og medarbejderobligationer

Ordningen for individuelle medarbejderaktier, hvor medarbejdere skattefrit kan tildeles aktier, såfremt udnyttelses-/købskursen er højst 15 % lavere end aktiernes kursværdi, foreslås afskaffet. Derimod bibeholdes reglen om, at medarbejdere skattefrit kan tildeles aktier (eller købe- og tegningsretter), når fordelene ikke overstiger 10 % af lønnen.

De generelle skattebegünstigede medarbejderaktieordninger (favørkursaktier og gratisaktier) ændres heller ikke.

Derimod foreslås reglerne om skattefrie medarbejderobligationer afskaffet.

Ændringerne skal efter forslaget have virkning for køberetter og tegningsretter til aktier og obligationer, der tildeles fra og med den 1. januar 2010.

Multimediebeskatning

Det foreslås at indføre en multimediebeskatning, når arbejdsgiveren mfl. stiller sådanne medier til rådighed for privat benyttelse.

Ved multimedier forstås computer med sædvanligt tilbehør, telefon, herunder oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter samt selve telefonapparatet, og adgang til datakommunikation via en internetforbindelse, herunder engangsudgiften til etablering af internetforbindelsen.

Det skattepligtige beløb udgør 5.000 kr. årligt (2010-niveau). Beskatningens størrelse er uafhængig af arbejdsgiverens udgift, og i øvrigt uafhængig af om der stilles et eller flere multimedier til rådighed. Det skattepligtige beløb nedsættes ikke med eventuel egenbetaling, og reduceres heller ikke med egne udgifter til telefon mv.

Har medarbejderen kun privat rådighed over goder af den omhandlede art en del af året, eksempelvis fordi han tiltræder et job midt i året, skal der dog kun ske beskatning af et forholdsmæssigt beløb svarende til det antal måneder, vedkommende har rådighed over et eller flere af goderne.

Hvis begge ægtefæller af hver deres arbejdsgiver får stillet et eller flere af de pågældende goder til rådighed, skal begge ægtefæller beskattes af 5.000 kr. (2010-niveau).

Reglen om multimediebeskatning skal også gælde for selvstændigt erhvervsdrivende. Blandet benyttede multimedier kan derfor også indgå i virksomhedsskatteordningen.

Den foreslåede multimediebeskatning skal have virkning fra og med fra og med indkomståret 2010.

Er der mellem arbejdsgiver og medarbejder indgået en såkaldt hjemmepc-ordning, hvor arbejdsgiveren betaler mindst 25 % af udgifterne, og medarbejderen betaler det resterende beløb mod et årligt skattemæssigt fradrag på maksimalt 3.500 kr., skal reglen om multimediebeskatning dog først gælde fra og med indkomståret 2013, forudsat at aftalen om hjemmepc-ordning er indgået inden 20. marts 2009.

Grønt miljøtillæg for firmabiler

Det foreslås, at den skattepligtige værdi af fri bil forøges med et miljøtillæg svarende til den årlige ejer- eller vægtafgift. Det betyder, at først beregnes den skattepligtige værdi af fri bil efter de gældende regler, og herefter forhøjes det skattepligtige beløb med udgiften til enten ejer- eller vægtafgift (uden udligningsafgift).

Reglen skal efter forslaget have virkning fra og med indkomståret 2010.

Loft over fradrag efter rejsereglerne

Personer, der er på rejse, kan efter gældende regler foretage standardfradrag for rejseudgifter (i 2009 udgør satserne 455 kr. pr. døgn for kost og småfornødenheder og 195 kr. pr. døgn for logi). I stedet kan arbejdsgiveren vælge at udbetale satserne for skattefri godtgørelse.

Reglerne om arbejdsgivers udbetaling af skattefri rejsegodtgørelse foreslå ikke ændret. Derimod vil der fra og med indkomståret 2010 være et loft på 50.000 kr. årligt (2010-niveau) for fradrag efter rejsereglerne. Loftet

gælder såvel ved fradrag efter standardsatserne som ved fradrag for faktiske udgifter. Også bestyrelsesmedlemmer mfl. bliver omfattet af begrænsningsreglen.

Hvis en lønmodtager mfl. i et indkomstår har afholdt rejseudgifter på 50.000 kr., er der ikke adgang til yderligere fradrag. Men arbejdsgiveren kan derimod godt udbetale skattefri rejsegodtgørelse, såvel for den samme rejse (den resterende periode) som når der er tale om et nyt midlertidigt arbejdssted.

Selvstændigt erhvervsdrivende har efter gældende regler også mulighed for fradrag for rejseudgifter efter standardsatserne. Også for de selvstændigt erhvervsdrivende indføres der et loft på 50.000 kr., når fradrag foretages efter standardsatserne. Derimod vil selvstændigt erhvervsdrivende fortsat kunne fratække de faktisk afholdte rejseudgifter, når der er tale om driftsomkostninger.

De ændrede regler skal have virkning fra og med indkomståret 2010.

12-måneders perioden

Efter forslaget påbegyndes en ny rejse og dermed en ny 12-måneders periode, når lønmodtageren rent fysisk skifter til et nyt midlertidigt arbejdssted, der ligger mindst 8 kilometer væk fra det tidligere arbejdssted. Det vil efter forslaget ikke længere være tilstrækkeligt at skifte arbejdsgiver eller projekt.

Det foreslås endvidere, at der ved tilbagevenden til samme midlertidige arbejdsplads skal være forløbet en sammenhængende periode på mindst 40 arbejdsdage for, at der kan påbegyndes en ny 12-måneders periode. I dag er reglen 20 arbejdsdage.

Der gælder ingen 12-måneders begrænsning for logisatsen, og der foreslås ingen ændringer heri.

Befordringsfradrag

Der foreslås 3 mindre ændringer af reglerne om befordringsfradrag, som skal ses i sammenhæng med den foreslåede gradvise reduktion af skatteværdien af ligningsmæssige fradrag med 8 procentenheder i perioden 2012 til 2019 (fradragsværdien er i dag ca. 33,5 % og vil udgøre ca. 25,5 % i 2019).

Forhøjet befordringsfradrag til personer med mindre indkomst

Efter gældende regler får personer med en lønindkomst på 248.700 kr. i 2009 et ekstra befordringsfradrag på 25 % af det normale befordringsfradrag dog højst et ekstrafradrag på 6.000 kr. årligt. Forhøjelsen af befordringsfradraget nedsættes gradvist for indkomster over 248.700 kr. og bortfalder helt ved en indkomst på 298.700 kr. (2009).

Det foreslås, at der fra og med 2012 sker en gradvis forhøjelse af procenttillægget til 64 % i 2019, og grænsen for det maksimale fradrag foreslås tilsvarende forhøjet fra de nuværende 6.000 kr. til 15.400 kr. i 2019.

Befordringsfradragssatsen for kørsel over 100 km pr. dag

I 2009 beregnes det almindelige befordringsfradrag med 1,90 kr. pr. km for daglige befordring mellem 24 km og 100 km. For daglig kørsel ud over 100 km er fradraget 50 % af satsen.

Grænsen på 100 km foreslås forhøjet til 120 km fra og med indkomståret 2012.

Forhøjet befordringsfradrag for personer med bopæl i udkantskommuner

For pendlere i visse nærmere udpegede udkantskommuner beregnes befordringsfradraget med 1,90 kr. pr. km. (2009) for den del af den samlede daglige befordring, der overstiger 24 km. Halvering af satsen til 0,95 kr. pr. km (2009) for kørsel udover 100 km dagligt gælder altså ikke.

Der er tale om en midlertidig ordning, som nu foreslås forlænget til og med 2018.

Fradrag for dagplejemødre

Dagplejemødre kan efter gældende regler foretage standardfradrag for udgifter til børnenes mad mv. Fradraget udgør 46 % af lønnen.

Som følge af den gradvise reduktion af skatteværdien af ligningsmæssige fradrag med 8 procentenheder i perioden 2012 til 2019 (fradragsværdien er i dag ca. 33,5 % og vil udgøre ca. 25,5 % i 2019) foreslås fradraget gradvist forhøjet i perioden 2012-2019 til 60 % i 2019.

Gaver til velgørende foreninger

Efter gældende regler er der fradrag for gaver til godkendte velgørende foreninger dog højst et årligt fradrag på 14.500 kr. (2010-niveau). Der er dog kun fradrag, hvis årets gave til den enkelte forening mindst udgør 500 kr. Endvidere er der ikke fradrag for de første 500 kr. af årets samlede gaver.

Disse to fradragsbegrænsningsregler foreslås afskaffet fra og med 1. januar 2012. Det betyder, at der er fradrag for alle årets gaver uanset størrelsen, dog udgør årets maksimale fradrag dog fortsat 14.500 kr. (2010-niveau).

Det er som hidtil en betingelse for fradrag, at foreningen indberetter gaverne til SKAT.

Med venlig hilsen

Dorte Borup Madsen

REVITAX A/S

Frederiksgade 1
1265 København K
Telefon 3391 2201
Telefax 3391 3801