

REVIFAXEN

NYHEDSBREV OM SKATTER OG AFGIFTER

Nummer 766 af 7/10-2008

Skatteafgørelser mv.

Vi fortsætter her omtalen af offentliggjorte afgørelser på skatteområdet.

1. Uforrentet og indekseret indlånskonto – virksomhedsskatteordningen (SKM 2008.786.SR)

Midlerne i en virksomhedsordning kan eksempelvis ikke anvendes til investering i indeks-, præmie og uforrentede obligationer. Der må som hovedregel heller ikke investeres i aktier. Sker sådanne investeringer, anses de investerede midler for hævet i hæverækkefølgen.

Skatterådet har afgivet bindende svar om muligheden for at placere midler i virksomhedsordningen på en uforrentet bankkonto, hvor afkastet reguleres i forhold til en valutakurs.

Svaret var, at en sådan investering er tilladt at foretage for midler i virksomhedsskatteordningen

2. Beskatning af arbejdsgiverbetalt operation (SKM2008.662.SR)

En virksomhed ønskede Skatterådets stillingtagen til den skattemæssige behandling af en arbejdsgiverbetalt operationsudgift for en medarbejder eventuelt kombineret med en kontantlønsnedgang.

Skatterådets svar var, at virksomheden ville have fradrag for operationsudgiften som en lønudgift. Uanset lægeordinering af operationen, og at operationen var nødvendig for at medarbejderen kunne passe sit job, var der tale om et skattepligtigt gode, der skulle beskattes som lønindkomst. Det skattepligtige beløb ville være den af arbejdsgiveren afholdte operationsudgift.

Medarbejderens eventuelle betaling til arbejdsgiveren, via en kontantlønsnedgang (bruttotrækordning), ændrede ikke på beskattningen af medarbejderen.

Konklusionen er derfor, at en bruttotrækordning kun skattemæssigt er interessant, når et gode beskattes lavere end markedsværdien.

Havde der derimod været tale om en operation/sundhedsudgift, afholdt i virksomhedens generelle personalepolitik, ville medarbejderen ikke skulle beskattes, heller ikke selv om sundhedsordningen var finansieret via en bruttotrækordning.

3. Entreprise eller arbejdsudleje (SKM2008.753 & 754.SR)

Skatterådet har taget stilling til, hvorvidt to forelagte kontakter skulle betragtes som arbejdsudleje eller en entreprisekontrakt. I begge sager kom Skatterådet til, at der var tale om entreprisekontrakter. I afgørelserne blev der særligt lagt vægt på,

- At den udenlandske "entreprenør" bar ansvaret og risikoen for arbejdsresultat frem til afleveringstidspunktet.
- At vederlaget til "entreprenøren" ikke blev beregnet på grundlag af den tid, der medgik til projektet, eller i andre henseender under hensyntagen til en sammenhæng mellem dette vederlag og lønnen til de ansatte.
- At antallet af medarbejdere alene blev bestemt af "entreprenøren".
- At "entreprenøren" indestod for, at arbejdet udførtes af personer, der var i besiddelse af den nødvendige faglige viden og erfaring.

Ovenstående punkter er en god huskeseddel, når man skal afgøre, om der er tale om arbejdsudleje eller en entreprisekontrakt.

Med venlig hilsen

Frode Holm

REVITAX A/S

Frederiksgade 1
1265 København K
Telefon 3391 2201
Telefax 3391 3801